

# Generationen in Arbeit

## Arbeiten und Leben in NÖ

Gestalten Sie die Arbeitswelt von morgen schon heute aktiv mit: Das kostenlose Beratungsangebot Generationen in Arbeit unterstützt Beschäftigte und Unternehmen auf ihrem individuellen Weg zu einem generationenfreundlichen Arbeitsumfeld!

### Zielgruppe

- Unternehmen
- NGO's
- Körperschaften

und deren Beschäftigte in Niederösterreich

### Beratungsthemen

Wir beraten Beschäftigte und Unternehmen unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Bedürfnisse und unterstützen dabei, Gleichstellung zu fördern und die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu verbessern.

**Generationenwandel:** Gestaltung von On- und Offboarding, Personalbefragungen, ...

**Lebensphasenorientierung:** Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, Zeitmanagement, Führen von Mitarbeitenden-Gesprächen, ...

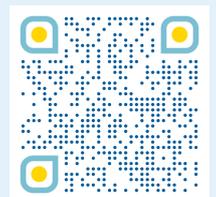
**Diversität und Gleichstellung:** Planung von Karenzen, Wiedereinstieg, ...

### Ablauf

1. Erstgespräch und Bedarfserhebung
2. Erstellung von Beratungsplan und Beratungsvereinbarung
3. Individuelle Beratung - Einzelsetting, Gruppensetting, Workshop
4. Abschlussgespräch und Reflexion

### Kontakt

**MAG Menschen und Arbeit GmbH**  
Wiener Straße 54, Stiege A, 6. Stock  
A-3100 St. Pölten  
[generationeninarbeit@menschenundarbeit.at](mailto:generationeninarbeit@menschenundarbeit.at)  
[www.menschenundarbeit.at](http://www.menschenundarbeit.at)



# Generationen in Arbeit

## Arbeiten und Leben in NÖ

### Vorteile einer kostenlosen Beratung für Unternehmen und Beschäftigte

Sich mit dem Thema Lebensphasenorientierung und Generationen im Arbeitsumfeld zu beschäftigen, bringt zahlreiche Vorteile:



**Bindung und Zufriedenheit von Mitarbeitenden:** Werden individuelle Lebensphasen von Mitarbeitenden berücksichtigt, fühlen sich diese wertgeschätzt und unterstützt. Dies führt zu höherer Zufriedenheit und langfristiger Bindung an das Unternehmen.



**Produktivität und Gesundheit:** Eine lebensphasenorientierte Personalpolitik und eine generationenfreundliche Unternehmenskultur fördert durch positives Arbeitsumfeld die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden. Zufriedene und gesunde Mitarbeitende sind produktiver und weniger häufig krank.



**Attraktivität als Arbeitgebende:** Unternehmen, die auf die Bedürfnisse verschiedener Generationen eingehen, sind attraktiver für potenzielle Bewerbende. Besonders in Zeiten des Arbeits- und Fachkräftemangels ist es von Vorteil auf die unterschiedlichen Erwartungen und Bedürfnisse einzugehen. So kann ein breiteres Spektrum an potenziellen Mitarbeitenden angesprochen werden.



**Vielfalt und Innovation:** Ein generationenfreundliches Arbeitsumfeld fördert die Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Altersgruppen. Dies bringt unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen zusammen, was die Innovationskraft des Unternehmens stärkt.



**Flexibilität und Anpassungsfähigkeit:** Durch die Berücksichtigung der Lebensphasen können Unternehmen flexibler und besser auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden eingehen. Dies erhöht die Anpassungsfähigkeit des Unternehmens an sich ändernde Marktbedingungen.

### Kontakt

**MAG Menschen und Arbeit GmbH**  
Wiener Straße 54, Stiege A, 6. Stock  
A-3100 St. Pölten

[generationeninarbeit@menschenundarbeit.at](mailto:generationeninarbeit@menschenundarbeit.at)  
[www.menschenundarbeit.at](http://www.menschenundarbeit.at)

