

Antrag an die

NÖ Gleichbehandlungskommission

Allgemeine Information

Antrag auf Überprüfung einer möglichen Diskriminierung

Empfangsstelle

NÖ Gleichbehandlungskommission Rennbahnstraße 29

Tor zum Landhaus, Stiege B, Zimmer 311

3109 St. Pölten

Telefon: 02742/9005-16217 E-Mail: post.gbb@noel.gv.at

Antragstellende	Person				
Vorname					
Familienname					
Kontaktdaten					
Telefon _					
E-Mail _					
Adresse _					
Ich bin/war besc	häftigt / habe n	mich um Aufr	nahme beworbe	en:	
☐ bei NÖ Landesdie	enststelle				
☐ als NÖ Landesleh	rperson/Schulart ₋				
□ hei NÖ Gemeinde	>/NÖ Gemeindeve	rhand			

ich erachte mich beruffich diskriminiert/belastigt (zB gemobbt) aufgrund:
Geschlecht
Ethnischer Zugehörigkeit
Religion/Weltanschauung
☐ Behinderung
☐ Alter
☐ Sexueller Orientierung
Ich erachte mich beruflich diskriminiert/belästigt in folgenden Bereichen:
☐ Begründung/Beendigung des Dienst-/Ausbildungsverhältnisses
☐ Entgelt
☐ freiwillige Sozialleistungen
Aus- und Weiterbildung
beruflichem Aufstieg
Sonstiges:
Sexuelle Belästigung
☐ Ich wurde sexuell belästigt

Antrag NÖ GBK Seite 2 von 4 v2.0 vom 03.2025

Beschreibung des Sachvernaits:	

Zustimmung
☐ Ich stimme der elektronischen Kommunikation per E-Mail zu.
Allgemeine Hinweise
Allgemeine Informationen nach Artikel 13 DSGVO Gemäß Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung möchten wir Sie informieren, dass die von Ihnen bekanntgegebenen personenbezogenen Daten (elektronisch) verarbeitet werden. Detaillierte Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, Ihren Rechten als betroffene Person einer Datenverarbeitung sowie zum Beschwerderecht bei der Datenschutzbehörde sind im Internet unter www.noe.gv.at/datenschutz abrufbar. Weitergabe von Daten Ich stimme weiters zu, dass die von mir bekanntgegebenen personenbezogenen Daten zum Zweck der Durchführung eines Schlichtungsversuches an den Beschwerdegegner oder die Beschwerdegegnerin (natürliche und juristische Person) weitergegeben werden.
Datum, Unterschrift
Datum, Unterschrift

Antrag NÖ GBK Seite 4 von 4 v2.0 vom 03.2025