

#Zukunft gestalten

Mentoring für Frauen in NÖ Gemeinden 2025

„Frauen in der Politik sind heute selbstverständlich. Ihr Anteil an politischen Funktionen ist im Verhältnis zur Bevölkerungszahl aber zu gering. Mit diesem Programm ermutigen wir Frauen, ihrem Interesse für Politik zu folgen und unterstützen sie auf ihrem Weg in politische Funktionen. Der Fokus liegt 2025 auf den Gemeinden und der Förderung von Neueinsteigerinnen.“

Landesrätin Christiane Teschl-Hofmeister

Was soll das Programm bewirken?

- Gemeinderätinnen sollen zu Beginn ihrer politischen Tätigkeit mit Tipps, Tricks und wichtigen Erfahrungswerten ausgestattet werden, um ihnen das politische Engagement in der Heimatgemeinde zu erleichtern. Der Einsatz für den unmittelbaren Lebensmittelpunkt soll bestärkt werden.
- Eine erfahrene Gemeindepolitikerin, die Hindernisse, aber auch Abkürzungen kennt, unterstützt die Mentee dabei. Sie selbst erhält neue Impulse und Kontakte.
- Die Gemeindepolitik wird vielfältiger, neue Zugangsweisen und Perspektiven gewinnen an Bedeutung.

Gesucht werden Frauen als Mentees

- mit Neugierde, Begeisterungsfähigkeit und Engagement
- mit bisher wenig oder keiner Erfahrung in der Gemeindepolitik
- mit Interesse und dem Willen zu gestalten

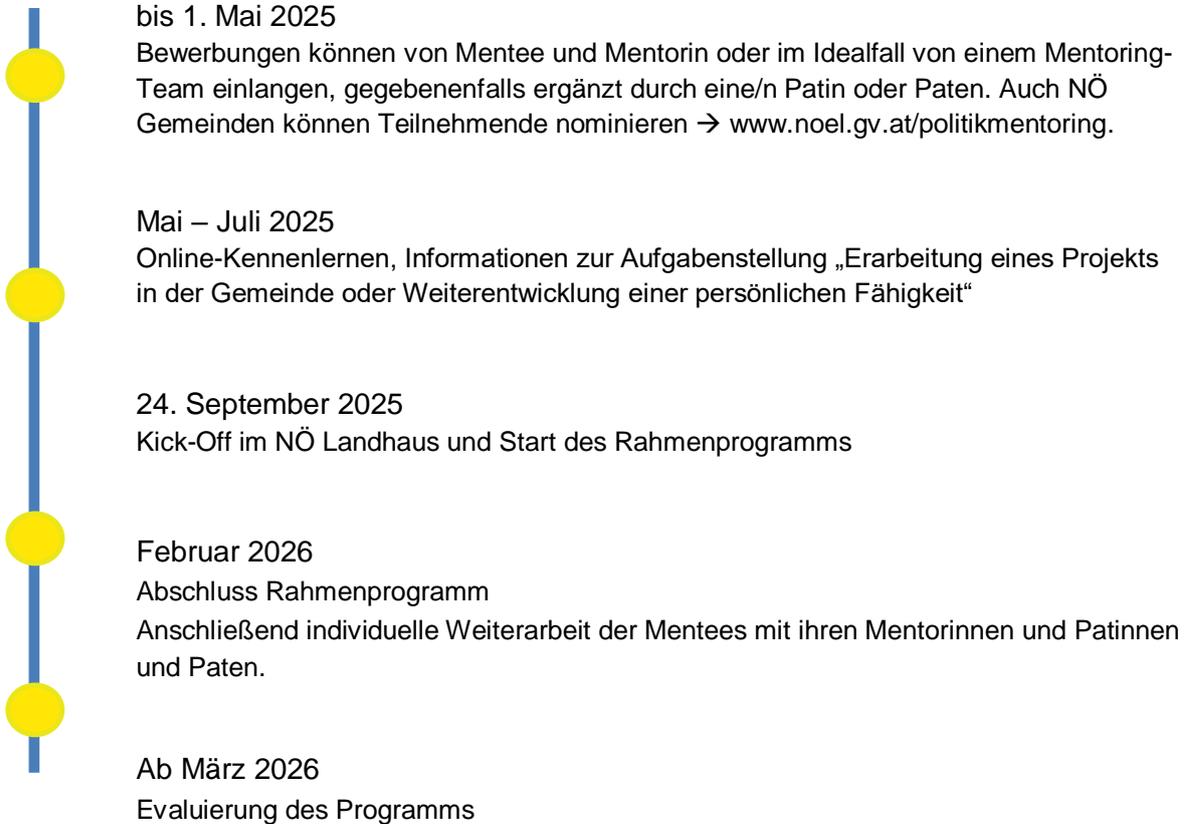
Gesucht werden Mentorinnen

- Bürgermeisterinnen, Vizebürgermeisterinnen oder geschäftsführende Gemeinderätinnen/Städträtinnen
- Frauen mit großer politischer Erfahrung
- mit Freude am Erfahrungsaustausch mit einer Mentee
- mit Interesse ein Netzwerk aufzubauen

Gesucht werden Patinnen und Paten

- Bürgermeister oder Vizebürgermeister
- Im Ausnahmefall auch Patinnen - Bürgermeisterinnen oder Vizebürgermeisterinnen, die zu wenig zeitliche Ressourcen haben, um selbst als Mentorin zu agieren
- mit Interesse am Mentoringprozess teilzunehmen und eine junge Frau zu fördern
- die ihr Netzwerk ausbauen wollen
- die neue Impulse für die Gemeindeentwicklung suchen

Zeitplan 2025 und 2026



Was bringen Mentees, Mentorinnen und Patinnen und Paten ein?

- Vertrauliche Gespräche zwischen Mentorin und Mentee von ca. 60 min. Zeitdauer, mindestens 1-2 x im Monat, als persönliches oder virtuelles Treffen.
- Möglichkeit für die Mentee, ihre Mentorin und ggf. Patinnen und Paten zu Sitzungen, Besprechungen und Veranstaltungen zu begleiten.
- Die Mentorschaft beruht auf gegenseitiger Verantwortung von Mentee und Mentorin. Das Projektteam unterstützt bei Bedarf, bei Fragen zur Mentoringexpertise, bei Problemen oder Änderung der Rahmenbedingungen der Mentoring-Teilnehmenden.
- Auch die mögliche Vernetzung der Mentees untereinander liegt in deren Eigenverantwortung.
- Kick Off, Seminare, Diskussionsveranstaltungen sowie Programmabschluss sind für die Mentees Pflichttermine, für Mentorinnen und Patinnen und Paten gilt optionale Teilnahme an den angebotenen Veranstaltungen.